



Ritmus Check

HR Audit Kivonat

Ez a gyorsellenőrző lista segít feltérképezni, hol tart a céged a HR folyamataiban, és hol kezdődhet a fejlesztés ritmusa:

1. Van-e világos és dokumentált szervezeti struktúra?

Igen/ nem

2. Minden munkatárs ismeri a saját szerepkörét és felelősségét?

Igen/ nem

3. Létezik-e hivatalos onboarding folyamat az új kollégák számára?

Igen/ nem

4. Zajlanak-e teljesítményértékelések?

Igen/ nem

5. A vezetők adnak-e rendszeres és konstruktív visszajelzést?

Igen/ nem

6. Van-e hivatalos belső kommunikációs csatorna?

Igen/ nem

7. Mennyire transzparens a döntéshozatali folyamat?

- a) egyáltalán nem transzparens
- b) mérsékelten transzparens
- c) transzparens

8. Mennyire motiváltak a kollégák a munkájuk során?

(Jelöld be a számegegyenesen, ahol az 1 - meglehetősen motiváltak 6 - meglehetősen alulmotiváltak)

1 6

9. Van-e kialakított elismerési rendszer?

Igen/ nem

10. Hogyan kezelik a munkahelyi konfliktusokat?

- a) majd elcsitulnak maguktól
- b) Ha néhány napnál több tart, akkor közbeavatkozunk
- c) A vezetőknek kötelességük a legkisebb konfliktusokra is reagálni és kezelni, hogy még véletlenül se mérgesedjen el a helyzet.

11. Vannak-e mérhető csapatcélok és KPI-ok?

igen /nem

12. Mennyire tapasztalható fluktuáció?

- a) nagy a fluktuáció, folyton új embereket kell keresnünk
- b) Kis mértékben mérhető a fluktuáció
- c) Nem jellemző a fluktuáció

13. A munkaköri leírások naprakészek és elérhetőek?

igen/nem

14. Rendelkezik-e a cég írásos HR stratégiával?

igen /nem

15. Van-e távollét-, szabadság- és jelenlétnyilvántartás?

igen/nem

Számolás:

Az **“igen”** válaszok értéke: 1 pont

A **“nem”** válaszok értéke: 2 pontt

A skálázható kérdésnél ad hozzá a választott számot

Az a) b) c) felelet választós kérdéseknél:

a) 3 pont

b) 2 pont

c) 1 pont

Kiértékelés:

15-20 pont - Gratulálok! A HR szemléleted vezetőként igazán kimagasló. Csak így tovább! Biztos vagyok benne, hogy a csapatod nagyon elégedett veled és te is elégedett vagy a kollégáiddal!

21- 25 pontig - Igazán jó úton jársz afelé, hogy ember és információközpontú vállalatot építsd és vezess, amelyben nem csak dolgozni, de élni is jó! Fontosak számodra a kollégáid és ezt érezteted is velük. Ahhoz, hogy a HR szemléletű vezetést maximálisan elsajátítsd, javaslom, hogy vegyél igénybe HR szakember segítségét.

26 pont felett: Látom, hogy magas fluktuációval dolgozik a céged, a munkatársak alulmotiváltak és nem tudják, hogy mi alapján is kellene dolgozniuk, hiszen nincsenek lefektetve az alapvető szabályok, nincsenek pontosan körülhatárolt feladatkörök. Nagyon javaslom, hogy keress fel egy HR szakembert, hogy a lehető leggyorsabban megoldódjon a problémád és hatékonyan tudjatok dolgozni!

Tükröt tartott a kérdőív?

Ha azt látod, hogy lenne még mit csiszolni a csapatod működésén vagy a te hozzáállásodban a kollégáid felé– az jó jel. Mert aki rálát a fejlesztendő pontokra, az már félig meg is oldotta őket.

 A *Take the Lead* program nem csak szép szavakból áll. Valós eszközöket, személyre szabott HR-megoldásokat, és egy teljesen új ritmust hozunk a vezetésedbe és a céged működésébe.

✨ A cél? Egy olyan kollektíva kialakítása, akikkel öröm dolgozni. Egy olyan vezető gárda, akik érzik a csapatukat és egy ritmusban mozdulnak. Egy olyan cég felépítése, amit a benne dolgozók lelkesedése, magas szintű tudása és motivációja hajt előre.

 Írj rám most, és nézzük meg, hogyan porgethetjük fel a céges működésed emberi oldalát is.

E-mail: hello@taketheleadhungary.dance