

Take the Lead – Működési elveink

I. A Létezésünk és működésünk alapja

Víziónk

Munkahelyek új korszakát teremtyük.

Küldetésünk

A Take the Lead mozgáson, ritmuson és élményen keresztül hozza vissza az életet a munkahelyekre.

Filozófiánk

A legnagyobb változás mindig egy lépéssel kezdődik.

Ez a lépés: jelen lenni.

II. Az Alappillérek – 12 megkérdőjelezhetetlen alapigazság

1. A jelenlét a legerősebb döntés.
2. A fejlődés nem adatlapokon, hanem működésben mérhető.
3. A vezető nem pozíció, hanem ritmus.
4. A belső változás mindig megelőzi a külső eredményt.
5. Az élmény nem extra – a rendszer része.
6. A működés nem attól fenntartható, hogy kevesebb, hanem attól, hogy igaz.
7. Aki tanulni mer, vezetni tud.
8. A vezetői hitelesség belül kezdődik.
9. A szervezeti kultúra nem szöveg, hanem szokás.
10. Az irány tisztasága felülírja a sebességet.
11. A valódi eredmény: amikor az emberek szívesen jönnek vissza dolgozni.
12. A változás csak akkor működik, ha mindenki benne van.

III. Alapértékeink – a működésünk morális kódja

Őszinteség

Mindent kimondunk, ami fontos. Minden szintet érintünk, ahol feszül.

A vezetés csak ott működik, ahol igazság van.

Igazságosság

Nincs kivételezés. A rendszer minden elemének helye van – és mindenkit megillet a fejlődés lehetősége.

Nyílt kommunikáció

Nincsenek tabuk. Minden véleménynek van tere, és minden különvélemény érték.

Ezért mérjük a Dissent Gap Indexet is.

Feltétel nélküli elfogadás

A fejlődés nem a hibák kiirtásából, hanem a potenciál felismeréséből indul.

Pozitív hozzáállás

A kihívásokat nem problémának, hanem lehetőségnek látjuk. A rendszer mindig tanít.

Tanulásközpontúság

Nem tökéletesen, hanem tanulva működünk. A tanulás a kultúránk része. Hibázni ér!

Partnerség

Nem „megbízóink” vannak, hanem szövetségeseink. Egy úton megyünk – más-más nézőpontból.

Rugalmasság a rendszerben

A struktúráink szolgálnak minket, nem korlátoznak. A módszertan élő, mint egy jó légzés.

Tudatosság

Minden döntés előtt megállunk egy pillanatra. A jelenlét nem gyorsít – tisztít.

Szenvedély & jelenlét

A tűz bennünk ég, és ezt visszük a cégekbe. Módszertanunk lelke a mozgás és a ritmus.

Fenntartható növekedés

A stabil gyökerek fontosabbak, mint a gyors hajtás. Növekedni csak abból érdemes, amit belül is elbírnunk.

Stratégiai érzékenység

Egyszerre vagyunk intuitívak és adatvezéreltek. A szellem és a szám együtt működik.

Játékosság

Hisszük, hogy a valódi tanulás, a kreatív gondolkodás és a kapcsolódás ott születik, ahol a szabadság és öröm együtt mozog. A játék nem gyerekes – hanem emberi. A játék a haladó szint. Ahol játszunk, ott felfedezünk, kockázatot vállalunk, hibázunk, tanulunk, és élünk.

A játékosság a kultúránk egyik legerősebb hordozója.

Kreativitás

A fejlődéshez új nézőpontok, friss ötletek, bátor lépések kellenek. Megbecsüljük és bátorítjuk az egyéni gondolkodást és az alkotó energiát. A kreativitás nálunk nem különlegesség – működésmód.

Mosoly

Ez a nyitottságunk, az emberségünk, a kapcsolódásunk szimbóluma.

Hitelesség

Önazonosan jelen vagyunk. Azt mondjuk, amit gondolunk, és azt tesszük, amit mondunk. Nem szerepeket játszunk, hanem a valódi arcunkkal vagyunk jelen – a vezetésben, a kapcsolatokban és minden döntésünkben.

Mindig meghallgatjuk a másikat

Minden körülmények között meghallgatjuk a másik ember véleményét

Bátran félünk

Félni ér. A félelemmel együtt megyünk előre, azaz bátran félünk!

Csapatjáték

“Egynek minden nehéz; soknak semmi sem lehetetlen.” - Gr. Széchenyi István

👏 Segítő kéz

Ahol tudunk, ott segítünk. Ha nem pénzzel, akkor idővel, odafigyeléssel, jelenléttel, a két kezünkkel

🌸 Minőségi idő a munkahelyen is

Tartalmas figyelmet adunk egymásnak. A jelenlét nem csak elérhetőség – hanem valódi odafordulás, figyelem és közösen megélt idő. A munkahely ott válik élhetővé, ahol van idő az emberre.

🎯 Felelősségvállalás, nem hibáztatás

Nálunk a felelősség szabadságot jelent. Bízunk abban, hogy mindenki képes vezetőként gondolkodni a saját körén belül – és ezért vállalja is a saját szerepét.

🟡 Keretek és a határok tartása

A bizalom a tiszta kereteknél kezdődik. Meghúzzuk a saját határainkat, és tiszteletben tartjuk másokét. Tudjuk, hogy ahol van tér és idő, ott van növekedés is — és ez csak biztonságos keretek között lehetséges.

🎯 Hitelesség

Önazonosan jelen vagyunk. Azt mondjuk, amit gondolunk, és azt tesszük, amit mondunk. Nem szerepeket játszunk, hanem a valódi arcunkkal vagyunk jelen – a vezetésben, a kapcsolatokban és minden döntésünkben.

💖 Empátia

Törekszünk arra, hogy megértsük a másikat – akkor is, ha más utat jár, ha máshonnan jön, ha mást gondol. Figyelemmel, érzékenységgel és kíváncsisággal fordulunk egymás felé. Az empátia nálunk nem gesztus, hanem működési alapelv.

🧭 Tisztelet a személy felé, fókusz a helyzeten

A párbeszédeink középpontjában mindig a helyzet, a megoldás és az előrelépés áll. A támadásnak, címkézésének, rosszindulatú pletykának helye nincs – figyelünk, kérdezőnk, együtt gondolkodunk. A fókusz mindig a fejlődésen van, nem az egón.

IV. Működési elveink

- Program = folyamat, nem esemény. A Take the Lead mindig rendszerben gondolkodik.
- Mérés = tükrözés. Olyan mutatókat használunk, amik viselkedést és működést mérnek.
- Az ügyfél része a rendszernek. Mi nem „megmondjuk”, hanem belevonjuk.
- Személyesség nélkül nincs tartósság. A vezetés belülről indul.

V. Belső iránytű – 3 kérdés minden döntés előtt

1. Tükrözi ez az irány a filozófiánkat?
2. Érződik benne az értékrendünk?
3. Meg tudjuk ebben mutatni azt a valamit, ami miatt mások is éreznek, nem csak értenek?

A Take the Lead identitása = az új korszak munkahelyeinek kultúra alapítója

A Take the Lead élmény-alapú, jelenlétből működtetett átalakulási rendszer, amely vezetői szinten indul és szervezeti szinten fejt ki hatást.

Vezetés új ritmusban!